**东北师范大学教师以外专业技术职务晋升人员工作成果一览表（正高）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评审系列 | | 单位 | 姓名 | | 性别 | 出生年月 | 最后学历 | | 现任职务 | | 任职时间 | 拟晋升职务 |
|  | |  |  | |  |  |  | |  | |  |  |
|  | 工作成果（五项满足两项） | | | | | | | | | | | |
| 条件一 | | | 条件二 | | 条件三 | | 条件四 | | 条件五 | | |
| **文件规定** | 在本专业领域内取得了公认的标志性成果，经济效益或社会效益明显，或获得专业领域内国家级三等及以上奖项或省部级一等及以上奖项； | | | 主持起草编制正式公布实施的本学科或本专业省级技术标准、规程一项以上，或完成了本专业有较大影响的调查报告，相关提议被学校采纳后取得显著成效； | | 担任国家一级学会（协会、研究会）专业委员会委员及以上职务； | | 所负责的部门工作在国内高校同行业排位或可量化的效益计量指标排序中进入前30位，或在全国师范院校内同行业排位或可量化的效益计量指标排序中进入前5位的过程中，本人发挥主要作用； | | 公开发表与本岗位工作密切相关，且具有较高水平的学术论文（独撰或第一作者）, 或参加过本专业省部级以上科研项目（前二位）； | | |
| **本人成果** |  | | |  | |  | |  | |  | | |

**东北师范大学教师以外专业技术职务晋升人员工作成果一览表（副高）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评审系列 | 单位 | 姓名 | | 性别 | 出生年月 | 最后学历 | 现任职务 | | 任职时间 | 拟晋升职务 |
|  |  |  | |  |  |  |  | |  |  |
|  | 工作成果 | | | | | | | | | |
| 条件一 | | 条件二 | | | | | | | |
| **文件规定** | 独立承担较重要的业务工作，任现职以来累计5年考核合格。在开发服务、改革创新及更新手段方面成绩突出，工作能力及效果得到公认。 | | 具备一定的科研能力，任现职以来，公开发表与本岗位工作密切相关、且具有一定水平的学术论文（独撰或第一作者），或参与完成本专业市级以上科研项目（前三位）。 | | | | | | | |
| 论著、科研成果 | | | | | 获奖 | | |
| **工作业绩与科研成果** |  | |  | | | | |  | | |